

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE DI OPERAI ADDETTI ALLA PULIZIA DELLA SPIAGGIA

L'Azienda Speciale Bibbona

In esecuzione della Deliberazione CdA n. 3 del 26/01/2021 con la quale è stato approvato l'avviso di Selezione;

Visto il vigente Regolamento delle assunzioni;

Visto il vigente CCNL del Turismo Confcommercio;

Visto il Dpcm del 14.01.2021 contenente le misure urgenti per il contenimento della diffusione del virus Covid 19 sull'intero territorio nazionale;

Rende noto

Che è indetta una selezione per titoli e prova teorico-pratica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a carattere stagionale di operai, addetti alla pulizia della spiaggia di uso pubblico del Comune di Bibbona.

Al suddetto profilo professionale è attribuito il V° livello del vigente CCNL del Turismo Confcommercio. Il contratto sarà a tempo parziale con 24 ore settimanali; il monte ore potrà variare per esigenze lavorative. E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a selezione nonché per il trattamento sul lavoro, ai sensi della vigente normativa in materia.

Art. 1 REQUISITI

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

1. Età non inferiore agli anni 18;
2. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; sono altresì ammessi i cittadini extracomunitari, purché in possesso di regolare carta o permesso di soggiorno, in corso di validità
3. Assolvimento dell'obbligo scolastico;
4. Patente di guida (B) in corso di validità. Per i cittadini comunitari o extracomunitari patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
Godimento dei diritti civili e politici per i cittadini italiani. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
5. Idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche richieste dal presente avviso. L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
6. Per i cittadini dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
7. Non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

8. Per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, la posizione regolare verso l'obbligo di leva, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari l'essere in regola con il servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello stato di appartenenza;
9. Non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;

Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla figura professionale in oggetto è attribuita la retribuzione tabellare lorda prevista dal CCNL Turismo Confcommercio, con inquadramento nel V° livello.

Assegno per il nucleo familiare, se dovuto, nella misura stabilita dalla legge.

Ogni altro emolumento previsto da disposizioni di legge e di CCNL, ove spettante.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati a ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalla legge.

Art. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta, in carta semplice ed in lingua italiana, secondo lo schema riportato nell'Allegato A al presente avviso di selezione, di cui costituisce parte integrante, posto in distribuzione presso gli uffici dell'Azienda Speciale (via Aurelia nord, 33 – Loc. La California- Bibbona) e reso disponibile sul sito Internet www.aziendaspecialebibbona.it.
2. Il concorrente, potrà, altresì, dichiarare il possesso di titoli di preferenza, (ai sensi dell'art. 5 D.P.R. 487 del 9/05/1994 e s.m.i.);
I portatori di handicap potranno dichiarare questo loro stato ed indicare gli eventuali strumenti e/o i tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove.
3. La domanda deve essere debitamente sottoscritta a pena di esclusione dalla selezione; la firma in originale apposta in calce alla domanda ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute.
 - _ Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N°445/28.12.2000.
 - _ Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.
4. Le domande di partecipazione, debitamente compilate e firmate, debbono essere prodotte secondo una delle seguenti modalità:
 - direttamente mediante consegna a mano presso l'ufficio dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona osservando l'orario al pubblico e precisamente: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13.00;
 - con posta elettronica ordinaria all'indirizzo segreteria@aziendaspecialebibbona.it.Nel caso di consegna diretta deve essere prodotta unitamente alla domanda una fotocopia della stessa che timbrata dall'Azienda Speciale, costituirà ricevuta per il candidato.
Nel caso di invio tramite posta elettronica, la ricevuta sarà costituita da una mail di conferma dell'Azienda.

Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre il giorno **8 Marzo 2021**.

L'Azienda non si assume responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare i seguenti documenti:

- Copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità;
- Domanda secondo il modello "Allegato A" del presente avviso di selezione;
- Autocertificazione dei titoli valutabili secondo il fac-simile "Allegato B" del presente avviso di selezione;
- Curriculum vitae;
- Scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l'Impiego;
- Copia della Patente di guida.

Art. 5 CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- L'omissione della sottoscrizione della domanda;
- La presentazione della domanda oltre i termini previsti dalla selezione;
- La mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita, e della residenza.

Art. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai sensi dell'art. 8 del DPR n°487 del 09/05/1994, e successive modifiche ed integrazioni, la valutazione dei titoli precede la prova teorico-pratica.

Saranno valutati soltanto i titoli autocertificati utilizzando l' "Allegato B", debitamente sottoscritto dal candidato. Il modello dovrà essere allegato solo in presenza di titoli utili e valutabili. All'autocertificazione non dovrà essere allegata alcuna documentazione giustificativa: quanto dichiarato dovrà comunque essere opportunamente documentabile in caso di controlli a campione o di richiesta da parte dell'Azienda.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si tiene conto del servizio prestato con mansione di operaio addetto alla pulizia della spiaggia. Per ogni mese di servizio prestato, sarà considerato 0,20 punto, fino ad un massimo di 2 punti.

Il servizio è valutato a mesi, cumulando i diversi periodi di lavoro prestato; qualora dalla sommatoria dei periodi di servizio risulti una frazione di mese superiore a 15 giorni, il periodo complessivo è arrotondato per eccesso all'unità/mese superiore. Il candidato dovrà indicare gli elementi necessari per la valutazione dei titoli (corretta indicazione della tipologia) e della durata del servizio (giorno, mese, anno, nonché nome dell'azienda presso la quale è stato prestato il servizio stesso). In mancanza delle indicazioni richieste, il servizio prestato non sarà oggetto di attribuzione di punteggio.

Art. 7 PROVA TEORICO-PRATICA

La prova si articolerà come di seguito indicato:

- verifica della conoscenza di nozioni di base in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro D. Lgs. n. 81/2008, (nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature e dispositivi di protezione individuale, agenti chimici, ecc.);
- verifica della capacità di utilizzo del mezzo in uso per lo svolgimento della mansione;
- verifica dell'idoneità allo svolgimento della mansione attraverso operazioni tecnico manuali;

-verifica della conoscenza di nozioni di base afferenti il servizio (vedi “Regolamento gestione rifiuti urbani”, pubblicato online sul sito del Comune di Bibbona, nella sezione “Amministrazione/Regolamenti-comunali” www.comune.bibbona.li.it).

Art. 8 DATA E SEDE DELLA PROVA TEORICO- PRATICA

La prova si svolgerà il giorno **07/04/2021 ALLE ORE 8.00**. Si precisa che i candidati saranno suddivisi in piccoli gruppi che potranno svolgere la prova al mattino, al pomeriggio ed eventualmente nei giorni successivi.

I candidati dovranno presentarsi, presso il campeggio Comunale “I Melograni” a Marina di Bibbona, in via dei Cipressi 11, muniti di carta di identità e patente di guida in corso di validità.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presentassero alla prova.

Art. 9 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

IL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE COSTITUISCE ANCHE CONVOCAZIONE ALLA PROVA TEORICO-PRATICA E PERTANTO NON SI PROCEDERA' AD ULTERIORI COMUNICAZIONI.

Le comunicazioni relative all'ammissione, allo svolgimento e all'esito della prova saranno fornite tramite il sito Internet dell'Azienda Speciale www.aziendaspecialebibbona.it.

La comunicazione relativa all'ammissione alla selezione e allo svolgimento della prova teorico-pratica sarà pubblicata su detto sito internet, entro il 12/03/2021 (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell'Azienda Speciale). **Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alla prova teorico-pratica, nonché l'esito della prova medesima.**

Art. 10 GRADUATORIA FINALE

La commissione dispone di 30 punti per la valutazione della prova teorico-pratica. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma delle votazioni riportate nella prova teorico-pratica, sommato al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli.

A parità di punteggio si terrà conto delle preferenze di cui all'Art. 5 D.P.R. n°487 del 09/05/1994 e s.m.i. o, in mancanza delle stesse, sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito in base alla votazione complessiva riportata, nel rispetto di quanto sopra precisato.

La graduatoria dei vincitori verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda www.aziendaspecialebibbona.it (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell'Azienda Speciale).

Art. 11 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La graduatoria resterà valida per un massimo di tre anni (fino al 31.12.2023). La suddetta graduatoria potrà essere utilizzata anche per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro avverrà a seguito della comunicazione di chiamata; ove il candidato non si presenti senza giustificato motivo, decade.

L'Azienda si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

Copia integrale dell'avviso ed il modulo di domanda di partecipazione alla selezione sono reperibili presso l'ufficio dell'Azienda e sul sito www.aziendaspecialebibbona.it

Ai sensi del D.Lgs.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali dei candidati saranno raccolti e trattati per le sole finalità di cui al presente avviso.

L'Azienda si riserva in ogni momento la facoltà di procedere a controlli anche a campione sulla veridicità di quanto affermato dal candidato nella domanda di partecipazione. In ogni caso prima di procedere all'assunzione dovrà essere esibita dal vincitore tutta la documentazione necessaria.

Gli assunti acquisiscono definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata prevista dal CCNL Turismo Confcommercio.

Ai sensi dell'art. 5 L.241/1990 si individua nella sottoscritta il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso di selezione.

Per ogni eventuale informazione o chiarimento rivolgersi al numero 0586/677581 dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00.

Bibbona, li 23/02/2021

Il Direttore
D.ssa Mina Massei

Allegato A

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA TEORICO-PRATICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE DI OPERAI ADDETTI ALLA PULIZIA DELLA SPIAGGIA (LIVELLO V°- CCNL TURISMO CONFCOMMERCIO)

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di Bibbona

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ (___)
il _____ e residente a (cap. _____) _____ (___)
Via _____ n° _____ tel. _____
cell. _____ mail _____ Codice fiscale _____

Preso visione dell'avviso di Selezione Pubblica in oggetto ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti chiede di essere ammesso/a a partecipare.

A tale scopo **dichiara**, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa (D.P.R. n°445/2000) **(barrare le caselle che interessano)**:

- di avere cittadinanza italiana;
- di godere di diritti civili e politici;
- di essere in possesso di Patente di Guida (B) in corso di validità;
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985: di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;

Per i cittadini comunitari ed extra-comunitari

- di essere cittadino/a _____;
 - di essere in possesso di regolare carta o permesso di soggiorno in corso di validità (per i soli cittadini extracomunitari);
 - di godere di diritti civili e politici anche nello Stato di cui si è cittadini;
 - di essere in possesso di patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
 - di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
 - di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo**
di avere conseguito il suddetto titolo di studio presso _____ (denominazione)
Di _____ (città) nell'anno _____
- di non aver mai riportato condanne penali, di non aver procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;
 - di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
 - di essere in possesso dei seguenti titoli di cui all'art. 5 del D.P.R. n° 487/9.5.1994 che danno diritto di preferenza nella graduatoria: _____
 - di essere portatore di handicap e di avere necessità, per poter sostenere le prove, dei seguenti strumenti e/o tempi aggiuntivi: _____

- Di essere a conoscenza e di accettare che la data di convocazione alla prova teorico-pratica nonché qualsiasi altra comunicazione inerente alla procedura concorsuale sarà resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.aziendaspecialebibbona.it. o presso la sede dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona.

Il/la sottoscritto/a sottolinea che i dati personali ed eventualmente sensibili oggetto delle dichiarazioni contenute nella presente domanda vengono forniti all'Azienda Speciale al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di cui trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro eventualmente instauratosi.

Le dichiarazioni di cui sopra sono rese dal sottoscritto nella piena consapevolezza delle sanzioni previste per il caso in cui dovesse esserne riscontrata la falsità, ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p. e degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n°445/2000.

Allega:

1. *autocertificazione titoli valutabili (Allegato B)*
2. *copia leggibile fotostatica, non autenticata, di documento di identità personale in corso di validità;*
3. *copia della Patente di guida;*
4. *curriculum vitae;*
5. *scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l'impiego;*

Distinti saluti.

_____,li _____

Firma _____

Allegato B

AUTOCERTIFICAZIONE TITOLI VALUTABILI

(DA REDIGERE IN CARTA SEMPLICE IN CASO DI PRESENZA DI TITOLI UTILI E VALUTABILI E ALLEGARE, DEBITAMENTE COMPILATA E SOTTOSCRITTA, AL MODELLO DI DOMANDA)

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di Bibbona

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ (___)

il _____ e residente a (cap. _____) _____ (___)

Via _____ n° _____ tel. _____

cell. _____ mail _____ Codice fiscale _____

Consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, così come previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000, con riferimento alla

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A CARATTERE STAGIONALE PER OPERAI ADDETTI ALLA PULIZIA DELLA SPIAGGIA (LIVELLO V°- CCNL TURISMO CONFCOMMERCIO)

al fine della valutazione dei titoli posseduti:

DICHIARA

A) DI AVER PRESTATO SERVIZIO, CON MANSIONE DI OPERAIO ADDETTO ALLA PULIZIA DELLA SPIAGGIAC/O:

NB: non occorre dichiarare periodi prestati in altre categorie o con profili diversi in quanto non costituiscono oggetto di valutazione. In caso di rapporti di lavoro ancora in corso sarà computato come servizio utile quello prestato alla data di pubblicazione del presente bando. Riportare i dati richiesti per ogni servizio utile e valutabile prestato:

- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ___ mesi ___ giorni___)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ___ mesi ___ giorni___)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ___ mesi ___ giorni___)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ___ mesi ___ giorni___)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ___ mesi ___ giorni___)

TOTALE PERIODO VALUTABILE: ANNI _____ MESI _____ E GIORNI _____

DICHIARA INOLTRE CHE I TITOLI SOPRA DICHIARATI SONO TUTTI DOCUMENTABILI E SI IMPEGNA A FORNIRE L'APPOSITA DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA IN CASO DI ESPLICITA RICHIESTA O CONTROLLO A CAMPIONE DA PARTE DELL'AZIENDA.

Luogo e Data _____

Firma _____